

中共南通大学委员会文件

通大委〔2024〕11号

关于印发《南通大学2024年工作要点》的通知

各分党委（党工委）、党总支、直属党支部，各院（室、中心）、部门、群团组织、直属（附属）单位：

《南通大学2024年工作要点》已经2024年第3次校长办公会议审议、2024年第7次党委常委会议审定。现予印发，请认真贯彻落实。



中共南通大学委员会

2024年2月22日

南通大学 2024 年工作要点

2024 年是全面贯彻落实校第四次党代会精神的开局之年，是项目化推进“名城名校”融合发展战略的首战之年、关键之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党的全面领导，落实立德树人根本任务，围绕校第四次党代会的战略部署和高质量发展的目标要求，持续深化综合改革，着力推进内涵建设，奋力实现特色鲜明国内一流大学建设的良好开局，以优异成绩迎接学校合并组建 20 周年。

一、加强党对学校工作的全面领导，以高质量党建引领学校事业高质量发展

1.着力加强党的政治建设。全面贯彻民主集中制，健全党委领导下的校长负责制的有效执行机制，不断提高应对复杂局面和依法治校的能力。坚定执行党的政治路线，严明政治纪律政治规矩，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。全面加强和规范党内政治生活，持续发展积极健康的党内政治文化。

2.深入落实意识形态工作责任。强化《南通大学党委意识形态工作责任制问责实施细则（试行）》执行，以年度任务清单为抓手，推动意识形态工作责任制落细落实，促进意识形态工作与各项工作的深度融合。加强对课堂、教材、论坛、讲坛、报告会、

研讨会、学生社团等阵地管理，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权。加强网络意识形态建设，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，增强网络舆情研判和主动发声的能力。

3.不断深化理论武装。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，巩固拓展主题教育成果。深入学习贯彻党的二十大精神，将党的二十大作出的决策部署落到实处。深入贯彻落实“第一议题”学习制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，不断用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作。深化中心组示范点建设，上下联动、点面结合，推动校院两级中心组一体化建设取得更大成效。围绕中华人民共和国成立75周年以及学校合并组建20周年等重大主题，开展立体化、全渠道、深层次的主题宣传。强化大宣传运行模式，完善新闻宣传工作考核机制，加大对典型人物、办学经验、事业发展成果的宣传力度，营造良好的舆论氛围。

4.大力抓好基层党建。进一步推动落实《关于进一步加强和改进学校基层党组织建设的实施办法》和《新时代南通大学基层党组织“强基创优”建设计划（2021—2025年）》，全面落实基层党组织党建工作责任制，进一步完善二级党组织书记抓党建述职评议考核制度，推动开展党支部书记党建工作述职评议考核。扎实有序做好基层党组织换届选举工作，不断增强基层党组织凝聚力、创造力和战斗力。加大从高知识群体、优秀青年教职工中发展党

员的力度。持续强化党员教育管理工作，提高党员队伍建设质量。推进二级党组织、基层党支部标准化、优质化、特色化建设，促进党建与业务工作深度融合。

5.持续强化干部队伍。进一步规范选人用人程序，持续完善干部选拔任用各个环节，拓宽选人用人视野和渠道，不断提高选人用人科学化水平。落实新时代好干部标准，完善民主推荐方式。继续做好中层干部换届相关收尾工作、处级和科级空岗补充聘任工作，及时完善优化干部队伍。制定年轻干部培养推进计划，选派优秀年轻同志在校内外挂职，加大党外干部培养使用。持续加强干部监督管理，继续高质量做好领导干部个人有关事项报告重点查核、随机抽查和查核验证等工作。严格干部兼职管理、离任审计、证件管理，切实增强领导干部的纪律意识、规矩意识和组织观念。进一步完善干部考核评价体系，加强结果运用。充分发挥党校干部教育培训主渠道主阵地作用，落实干部教育培训规划，分级分类多形式组织干部教育培训，提升干部队伍整体素质和履职能力。

6.纵深推进全面从严治党。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚决落实全面从严治党战略方针，健全全面从严治党“四责协同”机制，严明政治纪律政治规矩。聚焦第四次党代会确定的发展目标、“名城名校”融合发展战略，强化跟进监督、精准监督。坚决铲除腐败问题产生的土壤和条件，运

用“全周期管理”方式，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚持严的主基调不放松，紧盯重点人、重点事、重点领域和师生群众身边腐败问题，从严监督执纪问责，深化监督促治、以案促改，推动完善办学治校制度机制，常态化做好查办案件“后半篇文章”。持续加固中央八项规定堤坝，驰而不息纠“四风”树新风。开展第四届党委第一轮、第二轮校内巡察，推进“强化巡视整改工作流程指引”试点单位建设，提升巡察整改质效。更加突出纪律教育，深化与南通市纪委合作共建，加强新时代廉洁文化建设，营造风清气正的育人氛围，鼓励各级干部担当作为、干事创业。继续实施“纪检监察干部能力作风提升计划”，不断加强专兼职纪检干部队伍建设。

7.加快推进校园文化建设。围绕重大节日、纪念日等主题，开展理想信念教育、爱国主义教育和荣校爱校教育，大力培育和践行社会主义核心价值观。加大对张謇爱国主义思想和教育理念的挖掘整理与弘扬创新力度。接续传承“通医优秀青年知识分子群体”和“莫文隋”精神，讲好新时代通大人故事。不断加强“5·28 校庆日”品牌效应，培育新时代通大文化内核。以申报全国文明校园创建单位为目标，不断提升文明校园建设层次和水平。

8.扎实做好统战、群团和离退休工作。以铸牢中华民族共同体意识为主线，重视党外代表人士队伍建设，扎实做好统战和民族宗教工作。加强统战工作宣传教育，不断提升干部群众统一战

线意识。深入推进“江苏高校同心教育实践基地”、省委统战部“江苏省统一战线理论研究基地”建设，打造统战工作品牌特色。完善教代会、工代会制度，优化提案工作机制，提升代表履职能力，增强民主管理成效。召开南通大学第四届教职工代表大会、第三届工会会员代表大会第五次会议。全面深化共青团和团学组织改革，大力推进实践育人，着力引领和促进青年成长。做好离退休老同志和关工委工作，发挥老同志在学校事业发展和服务育人上的重要作用。

9.切实维护校园和谐稳定。加强师生安全教育，抓实校园安全隐患排查防范。强化安全稳定工作防控体系建设，做好重要节点和敏感时段的安全稳定工作。高效做好校园治安秩序管理，积极创建江苏省高质量平安校园。开展国家安全教育活动，做好征兵工作和退伍学生复学安置工作。落实保密责任，确保国家秘密安全。

二、围绕特色鲜明的国内一流大学建设，全力抓好事关高质量发展的重点工作

10.贯彻落实校第四次党代会工作部署。一体推进教育、科技、人才工作，大力实施“五大战略”和“十大行动”，加快推动高质量、内涵式发展。根据党代会目标任务分解表，制定年度工作方案，明确责任人、工作计划、时间节点和保障措施，推动重大决策部署和各项目标任务落到实处。

11.大力实施“名城名校”融合发展战略。完善校地双方沟通协调机制，建立健全定期会商工作机制，扎实推动《“名城名校”融合发展战略高质量发展重点工作年度任务分解及实施细则》落地见效，确保各项任务按期推进完成。

12.深入实施“十四五”事业发展规划。强化年度工作计划和规划的有效衔接，聚焦关键领域薄弱环节，逐项细化任务书、时间表、路线图、责任状，定期组织开展工作进展督促检查，全力推动“十四五”规划落地落实。

13.全面推进高水平大学建设。全力做好本轮学位授权点申报后期工作，力争新增博士学位授权点3个以上，在专业学位、学科门类上实现突破。启动下一轮博士学位授权点申报培育工作，进一步完善学位点布局，重点支持专业学位授权点的发展。加强新增学位授权点建设，启动校内预核验工作，加强其他学位授权点建设和管理，实施学位授权点预警机制与动态调整。加强医学学科交叉融合，筹备召开医学发展大会，全力打造医学教育新高地。全力推进“医学+”“纺织+”等学科群建设，重点加强省优势学科、省重点学科建设，启动校级学科交叉中心建设。加速推进ESI前1‰学科建设，力争在软科中国最好学科排名、USNews世界大学学科排名等取得新突破。完善学科建设的资源分配机制和考核评估机制，强化过程管理与绩效管理，支撑学科动态调整与高质量发展。

14.扎实推进依法治校。不断完善以《南通大学章程》为核心的现代大学制度体系，深入推进《章程》的宣传、贯彻、实施。建立健全学院规章制度体系，建立权责清晰的校院两级制度架构，不断优化内部治理结构。强化风险防控体系建设，强化督促落实。加强师生法治宣传教育，加大法治理论研究阐释，推进法学学科建设。

15.持续深化内部治理结构改革。持续推进“学院办大学”改革试点项目，进一步增强学院办学的主体意识、激发学院办学活力和效能。对标全省综合考核体系，优化完善目标考核工作方案，进一步发挥考核“指挥棒”作用。深化教师教育改革，构建师范生核心能力培养体系，牵头成立南通师范教育联盟，加快打造具有通大特色的教师教育发展新格局。拓展深化关键领域内控体系建设，完善财务财经工作管理机制。强化综合审计，抓好重点审计，做好审计整改“下半篇文章”，全面提升审计质效。

16.深化资源优化配置改革。坚持过紧日子，整合现有资源，盘活存量资金，加大预算统筹，全面推进预算精细化管理。加快建立以人才培养、科学研究、学科需求等为导向的资源分配和投入机制，把有限的资源投入到事业发展急需的地方。完善资产管理体制机制，大力推行闲置资产调剂。加快实验室管理信息化建设，最大限度发挥大型仪器设备开放共享效益。推进采购与招标管理系统三期建设，促进招标采购工作提质增效。持续深化公用

房管理改革，提高新建楼宇配置效率。

17.认真开展合并组建 20 周年活动。举办南通大学合并组建 20 周年暨高质量发展座谈会，回顾总结合并组建 20 年来的成就和经验，为下一步发展理清思路。举办高水平学术报告会，集中举行产学研、全面合作等签约仪式，扩大交流，增进共识，凝聚力量。

三、围绕立德树人根本任务，不断提升人才培养质量

18.完善通大特色思政工作体系。健全校院两级思政工作联动机制，加快推进“时代新人铸魂工程”，深化“三全育人”综合改革，着力构建思政工作新生态。坚持“思政课程”与“课程思政”双轮驱动，加强课程思政建设，选树一批示范课程、示范课堂、课程思政教学名师和团队、本科教学先进单位、本科教学管理先进个人。持续推动思政课改革创新，加大校地共建共享马克思主义学院力度，用好“理论宣讲团”“理论名嘴”“理论名师工作室”等资源，深化“田野上的思政课”“信仰大课堂”建设，着力打造思政“金课”。加强马克思主义理论研究，深化省示范马克思主义学院内涵建设，建强马克思主义理论省重点学科。

19.深化人才培养模式改革。启动新一轮本科教育教学系统改革，召开本科教育工作会议，逐步构建“通大”本科人才培养体系。推进有组织本科教育教学改革研究，建立健全“教学改革研究-教学成果建设-优秀成果培育”联动机制。高质量通过新一轮本科教

育教学审核评估。扎实推进一流本科专业和课程建设，优化调整专业布局，加快教育教学数字化转型升级，全面推进专业认证，新增国家一流课程3门以上、国家本科专业认证数3-4个。加强教学创新团队建设，编写系列特色教材，提升教学研究水平，新增国家规划教材1部。加快推进“四新”建设，全面推进新工科、新医科、新文科、新师范本科教育改革，强化交叉融合、协同育人。统筹推进德育、智育、体育、美育、劳育，进一步探索“教考评”分离的考核模式，推进多维评价，构建以学生为中心的培养模式。加强现代产业学院、示范性微电子学院、高水平公共卫生学院建设和区域经济紧缺集成电路、人工智能、涉海等专业人才培养。加强工程训练中心建设，打造有特色的实践教学环境。加强创新创业教育内涵式发展，争取获第十四届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛金奖1项、中国国际大学生创新大赛金奖1项。

20.推进研究生教育改革。深化研究生教育教学与培养机制改革，完善学位与研究生教育管理制度。建立以供给侧改革为导向的研究生招生计划分配动态调节机制，加大招生宣传力度，不断提高生源质量。加强研究生导师队伍建设和教育督导工作，构建多维度导师评价体系，优化导师队伍。完善博士研究生“申请-考核”招生选拔机制，扩大硕博连读招生比例。深入实施学术学位与专业学位研究生分类培养，持续推进研究生教育教学改革与优质教学资源建设，分类优化培养过程及课程体系。推进卓越工程师

学院建设，培育国家级研究生教学成果奖，强化对研究生培养的全过程质量监控，提升研究生教育质量。学位论文抽检合格率力争达到 100%，就业率保持在全省前列。

21.强化学生教育管理和服務。开展学风建设主题教育精品活动，加强典型引领，培育优良学风。继续推进学生发展中心和“一站式”学生社区建设，引导学生加强自我管理和自我教育。健全危机干预工作体系建设，进一步完善“五位一体”心理育人格局，实施“艺体健心”“美育润心”行动方案。坚持扶困、扶志、扶智相结合，完善“物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励”资助育人长效机制，实现资助与育人相结合。推广使用“易班”工作平台，推进“青马”工程建设，办好“大学生菁英人才学校”。实施辅导员“五航”行动，畅通辅导员发展渠道，提升“三全育人”能力。

22.提高就业和生源质量。认真实施就业工作“一把手”工程，搭建校地联动就业工作体系，切实提高毕业生就业指导和服务的深度、精度与广度，不断拓展高质量就业服务阵地，用心用情、全员全力促进毕业生更加充分、更高质量就业。本科毕业生就业率保持在全省前列。深入研究招生录取政策和规律，进一步科学规划招生专业组设置，合理优化省外招生专业布局，系统谋划、扎实细化、着力强化招生宣传路径，持续提升学校生源质量。

四、坚持尊师重才，加强高水平师资队伍建設

23.加强高层次人才队伍建设。重点聚焦学科发展方向、国家

重大需求和地方重点产业引进人才，健全灵活多样的薪酬体系，提升引才吸引力，集聚一流人才队伍。引进各类高层次人才 100 人，引进、培育国家级领军人才 10 人、省部级高层次人才 20 人。其中，新增长江讲席、海外优青等 6-8 项，省部级海外人才专项 10 项。健全国家级人才项目后备人选遴选培养机制，做好各级各类人才培养工程的申报、中期检查和期满考核工作。加大人才考核力度，强化人才引进、培养全流程管理。健全人才工作督办机制，加大跟踪问效力度。

24.做强教师发展平台。树立全周期教师发展工作理念，聚焦教师队伍师德素养和专业能力双提升，进一步做实、做强全覆盖、全方位、全过程、全协同的教师发展工作体系。持续深化新时代教育评价改革，完善职称评聘相关政策，做好职称评审工作。优化“认定评审”“破格评审”办法，鼓励优秀青年人才脱颖而出，多出高质量成果。为教师队伍高质量发展赋能打造平台，促进教师队伍可持续发展。进一步改革创新有利于青年教师、管理人员及教辅人员成长的培养和评价机制，做强“南通大学青年学者联谊会”，优化“新人墙”等模块的建设，为各类人才营造有温度的成长环境。

25.深化人事制度改革。积极推进人员总量管理，完善教师队伍分类管理制度，完善岗位流动制度，提高人均绩效。修订岗位设置与聘用管理办法，促进拔尖人才瞄准学校发展目标产出高水

平、有代表性的业绩成果，推动形成专业技术人员全周期“任务+考核”机制。推进绩效工资改革，进一步树立多劳多得、优绩优酬的导向。

26.实施师德师风建设工程。将师德考核摆在教师考核的首要位置，全面落实师德年度考核、聘期考核、关键节点考核有关工作。实施“四全四维”师德领航工程，持续加强师德典型选树，完善教师荣誉体系，发挥表彰先进的正向效应。严格落实师德失范“一票否决”，进一步规范师德违规问题查处工作。

五、聚焦“四个面向”，提升科研水平和社会服务能力

27.提高科技原始创新能力。面向国家战略任务，围绕学校基础学科发展布局，组织预研培育一批战略性、储备性的研发项目及科研团队。积极做好高级别奖项及高端平台申报建设工作，推动“大项目”“大团队”建设，力争国家级科技成果奖、国家级平台再次取得突破。加强武器装备科研生产项目参与申报力度，力争在国防军工领域科学研究取得新突破。助力青年人才项目申报，努力实现新引进青年博士 100%申报，青年人才标书和青转面标书精品率 100%。积极支持智能信息技术研究中心建设。加强分析测试中心和实验动物中心建设，提升支撑能力和服务水平。新增国家级自然科学基金项目 130 项（其中重大重点项目 6-8 项）、省部级创新平台 2 个，获省部级科技成果奖 35 项。

28.落实文科振兴行动。召开文科振兴大会。围绕党的二十大

精神的理论阐释，组织化、专业化、精准化推进国家社科基金项目以及省部级项目的申报工作，做好省部级成果奖申报工作。新增国家级社科研究项目 25 项（其中重大重点项目 2 项）、省部级人文社科奖 15 项，相关课题累计获市厅级以上领导批示或政策采用 30-45 项。重点推动江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心南通大学基地和省重点高端智库“江苏长江经济带研究院”建设。着力加强张謇研究院、廉政文化研究中心、长三角现代化研究院等平台建设，打造海洋文化资源研究特色品牌，启动《南通通史》《南通文库》编撰工作，塑造人文社科新的增长点。

29.提升服务地方能力。完善科技成果转化政策体系，激发科技成果转化内生动力。规范专利申请，出台高价值专利培育管理办法，探索建立概念验证中心，提高资源配置利用率，力争在专利奖上取得重要突破。新增申请且进入实审发明专利数 920 项，授权发明专利数 500 项、转让发明专利数 200 项，产学研合作平台数 125 个。加强产学研基地、校企联盟等合作平台建设，积极融入知识产权运营生态圈，推进“崇川区知识产权运营与发展中心”“南通大学-南通市北高新区技术转移研究院”建设。建成高水平运营管理平台，组建专业运营团队，全面提升知识产权管理和运营能力。瞄准地方重点产业发展方向，推动海洋、生物医药等相关专业全面对接地方，助力校地融合发展。加强国家大学科技园、国家级众创空间、省双创示范基地建设，持续释放双创新动

能。充分挖掘传统纺织结合交通等学科的优势和特点，切实提升服务交通行业、服务区域经济和社会发展的能力。

30.加快直属附属医院发展。全面启用东院区，科学统筹东西两院区资源配置。加快推进以疾病为中心的专病中心建设，强化现有国家临床重点专科建设，力争新增国家临床重点专科 1-2 个，以优异成绩通过省级临床重点专科新一轮遴选。加强关键核心技术培育支撑，力争原创性临床技术有新突破。推动科研能力持续提升，做好“揭榜挂帅”项目管理考核工作。对标智慧服务高等级标准，完善互联网诊疗及智慧医疗服务水平。

31.加强对各非直属附属医院（临床学院）建设的支持力度。实施“医教研协同行动”，支持非直属附属医院（临床学院）申报国家级科研项目，产出高水平研究成果。积极打造省级及以上区域医疗中心或国家临床重点专科，建成中医药研究所。加速促进校院融合发展。

六、坚持开放融合，持续拓展发展空间

32.深化境外交流合作。加强与世界高水平大学合作，新增友好合作院校 5 所。推进国际合作平台建设，建好中意人文艺术交流中心。发挥中外高校校群合作平台作用，积极开展国际产学研合作。大力拓展中外联合培养学位项目，积极申报开设非独立法人中外合作办学机构。完成 2 个合作办学项目的教育部评估工作。积极拓展与世界知名大学的学生出国（境）学位、学分和短期交

流项目，派出 150 名学生出国（境）交流。稳步扩大国际学生规模，重点拓展硕博国际研究生招生，新增来华留学生 150 名、硕博专业 1-2 个、成建制全英文授课本科专业 1-2 个。逐步增加港澳台学历生规模，新增港澳台本科生 10 名。

33.加强海外引智与国际学术合作。推进外专引智平台高质量发展，新增江苏省外国专家工作室 1 个。推进国际科技创新合作，主办和参加高水平国际学术会议 20 场；加强合作办学内涵建设，扩大国际学术交流，强化合作办学对专业建设和学科发展的支撑，建立高水平科研平台，促进国际协同创新，提升国际合作对学科建设、科学研究、学术交流等贡献度。

34.促进杏林学院改革发展。深化学院体制机制改革，注重加强内涵建设，全面提升办学质量。持续关注省内独立学院改革发展动向，进一步加强调研和论证工作，积极配合做好独立学院改革各项工作。

35.积极发展继续教育。积极扩大学历继续教育规模，调整优化招生专业和教学点布局。扩大自学考试办学规模，做好海外考试组织与项目拓展。拓展特色化、专业化、差异化的培训项目，着力打造非学历教育品牌，努力实现规模效益双提升。

36.做好基金会和校友会工作。强化“张謇教育发展基金”和“莫文隋基金”等项目内涵建设。完善基金会资金管理和引进捐赠激励政策，提升引进捐赠能力。开展校史文物征集，组织好合并

建校 20 周年校友回校工作。筹建 3 个地方校友分会、3 个行业校友分会，成立 2 个海外校友会。完成 10 个地方校友分会、5 个学院校友分会换届工作。

七、强化民生保障，全面改善办学条件

37.加快推进新一轮基本建设。全力推进啬园校区教学组团及辅助设施项目建设，确保剩余项目在 6 月底前全部交付使用。高效做好啬园校区环境提升工程、七期学生公寓项目建设和启东校区新建、改建项目。

38.加快信息化建设。加强网络安全保障体系和能力建设，筑牢网络安全防线。持续构建应用开发生态链，满足师生各类应用需求。推广电子签章，推进业务的全流程电子化。持续拓展大数据应用场景，配合校区建设做好智能化项目对接。推进智慧教学建设，促进信息化与课堂教学深度融合。

39.做好后勤服务保障。深入推进后勤管理体制机制改革，加强后勤保障服务质量标准体系和监督体系建设，提升后勤保障服务科学化、规范化、标准化水平。全面优化啬园校区保障服务运行体系，改进和完善启秀校区办学条件。

40.做好杂志、图书、档案工作。拓宽渠道邀约优质稿件，提升办刊质量。加强智慧图书馆建设，扎实开展知识产权信息服务工作。扎实做好迎接省机关团体事业单位档案工作检查评价相关工作，建成校史馆新馆，开展《南通大学图志》编印工作。

中共南通大学委员会办公室

2024年2月24日印发
